

Crear empleos, reto del nuevo gobierno

Zenyazen Flores

Lunes, 2 de julio de 2012

- Urge disminuir la informalidad y sacar los salarios del rezago.
- Necesario, estimular a las pequeñas y medianas empresas.
- La reforma laboral deberá darse bajo consenso: expertos.

Aunque ningún candidato presidencial hizo suyo el slogan de "seré el presidente del empleo", como Felipe Calderón hace seis años, en la práctica el presidente electo deberá considerar esta variable como estratégica y primordial para crear trabajos formales, disminuir la bola de nieve que es la informalidad, sacar los salarios del rezago en que han caído, impulsar el mercado interno y el aparato productivo para fomentar el empleo.

Especialistas sostienen que la atención al empleo debe darse en el corto y mediano plazo; de lo contrario el mercado laboral continuará sumido en una inercia que ha favorecido el crecimiento del empleo informal por encima de los puestos formales, y si se piensa en impulsar una reforma a la Ley Federal del Trabajo (LFT), ésta deberá darse bajo el consenso de los actores del mundo laboral.

Subrayaron que el empleo deberá ser atendido en función de que el presidente electo encuentra un mercado laboral "estable", pero sumido en una precarización y en un retroceso importante en la calidad del trabajo, así como en la reactivación de empleo cancelado derivado de conflictos como la liquidación de Luz y Fuerza del Centro (LFC) y el concurso mercantil de Mexicana de Aviación.

La informalidad está en un nivel récord, pues de acuerdo con el INEGI, del total de trabajadores en el país, 29.45 por ciento está ocupado en la economía informal, equivalente a 14 millones 280 mil personas, con lo que se supera en más de 700 mil el número de trabajadores permanentes registrados en el IMSS, que en mayo eran 13 millones 547 mil.

"Los retos del próximo gobierno de México incluyen reducir la informalidad, mejorar la calidad del trabajo, estimular las pequeñas y medianas empresas, y reforzar e impulsar el diálogo social", señala la Organización Internacional del Trabajo (OIT), en voz de su director general, Juan Somavía.

Visión integral

José Luis de la Cruz, director del Centro de Investigación en Economía y Negocios (CIEN) del Tecnológico de Monterrey, mencionó que se necesita de una visión integral e ir más allá de una reforma en la materia, toda vez que el mejor funcionamiento del mercado laboral depende de que las empresas puedan invertir más y de que puedan abrirse más Pymes,

"El empleo tiene que ser una variable estratégica que debe ponerse en primer lugar, porque además es la que garantiza la estabilidad de las familias. En ese sentido deben quedar claros objetivos de crecimiento económico y generación de empleo, así como objetivos de incrementos salariales", opinó.

Juan Arancibia, catedrático del Instituto de Investigaciones Económicas (IIE) de la UNAM, sugirió un cambio en la política laboral actual.

"Si se sigue como vamos, en el mediano plazo tendremos más informales y con problema agravado del empleo formal, donde hay cada vez más informales () Tan sólo hoy día 20 por ciento de los trabajadores públicos son informales."

Apuntó que el presidente Calderón le apostó a generar empleo con la llegada de inversión extranjera; sin embargo, los capitales que ingresaron generaron pocas plazas, y además no alcanza a penetrar a las Pymes o al campo.

Pedro Borda, director general de la Asociación Mexicana en Dirección de Recursos Humanos (Amedirh), aseguró que la "prioridad" es que se apruebe la reforma laboral que se ha venido discutiendo desde hace 17 años, aunque admitió que los cambios a la LFT dependerán de cómo se conforme el Congreso de la Unión.

Por su parte, organizaciones sindicales antagónicas como la Confederación de Trabajadores de México (CTM) y la Unión Nacional de Trabajadores (UNT), coinciden en que quien sea el presidente electo no debe olvidarse de quienes votaron por él, pero tampoco hacer de lado generar condiciones de bienestar para toda la clase obrera.

Patricio Flores, vocero de la CTM, matizó que su demanda central es fortalecer el empleo formal, reducir el outsourcing y una política de vivienda.

Francisco Hernández Juárez, presidente colegiado de la UNT, dijo que es necesario enfocar acciones para recuperar empleos de los extrabajadores de LFC y de Mexicana de Aviación, y solución a los conflictos mineros.

© 2012 Copyright
El Financiero S.A. de C.V. / El Financiero Comercial S.A. de C.V.