

En Primer Plano

Bono demográfico con bajo rendimiento

Pese a que en la última década nuestro país ha contado con una importante proporción de población joven, ni la economía ni la evolución institucional han permitido sacar el mejor provecho de los mejores años de su edad productiva.



57.8%
de la población mexicana constituye su Población Económicamente Activa (PEA).

28.5%
de la PEA está ocupada en el sector informal.

37.7
años es la edad promedio de los miembros de la PEA.

Ocupación de baja calidad

Según cifras del INEGI, casi la mitad de la población asalariada del país carece del beneficio de la seguridad social y está expuesta a abusos de sus patrones al no contar con un contrato laboral formal donde se especifiquen sus derechos.

FACTOR TRABAJO

SECTOR SIN PRESTACIONES CRECE 10% EN LA ÚLTIMA DÉCADA

El mercado de trabajo se

Producto de una magra dinámica de crecimiento económico y de los incentivos legales y extraleales adecuados, el empleo formal en México no ha despegado al nivel que el crecimiento de la población demanda

En contraste, en la última década la ocupación en el sector informal ha incrementado a un mayor ritmo, sirviendo como válvula de escape de un mercado formal incapaz de absorber la nueva fuerza de trabajo

UIEE Investigación
UNIDAD DE INTELIGENCIA EL ECONOMISTA

María del Pilar Martínez y Edmundo Sánchez
EL ECONOMISTA

EL EMPLEO informal en el país ha tomado mayor dinamismo en este sexenio, pues el número de trabajadores en este sector ha incrementado 9.8% al pasar de 11.6 a 12.8 millones de personas, lo que representa una cifra histórica que exhibe que se trata de una tendencia que no se ha podido contener.

Datos del INEGI revelan que el crecimiento que ha registrado el empleo formal es apenas de 5.5% al pasar de 14.1 a 14.9 millones de trabajadores, de ahí que especialistas laborales afirmen que el mercado de trabajo se informaliza.

La conformación del mercado laboral, en la última década, muestra características negativas que “ponen en evidencia el problema estructural en el que se encuentra nuestro país”, declaró José Luis de la Cruz,

Los resultados del Censo ratifican que el mercado de trabajo se informaliza. No hay trabajo formal. El que existe tiene condiciones degradadas, por eso los números de seguridad social no suben”.

Alfonso Bouzas,
especialista de la
UNAM.

especialista del Tecnológico de Monterrey.

Asimismo, la cantidad de empleos en el sector informal (12.8 millones) se acerca más al número de trabajadores con empleo formal y permanente (12.9 millones, que sumados a los eventuales, alcanzan los 15 millones). Cabe resaltar que en el sexenio pasado el empleo formal incrementó 8.5% al pasar de 10.6 a 11.5 millones de personas.

De acuerdo con los datos recientes del Censo de Población, en la distribución porcentual de la población ocupada por posición en el trabajo, dos terceras partes obtienen ingresos por salarios; sin embargo, se observa un cambio de 23 a 24.2% de los trabajadores por cuenta propia.

“Los resultados del Censo ratifican que el mercado de trabajo se informaliza. No hay trabajo formal. El que existe tiene condiciones degradadas, por eso los números de seguridad social no suben”, indicó Alfonso Bouzas, especialista en temas laborales de la Universidad Nacional Autónoma de México.

empresas@eleconomista.com.mx

Cae 6% la nómina con prestaciones laborales en una década

UN TEMA relativamente nuevo en los censos, destaca el INEGI, es el de las prestaciones laborales, pues en el 2000 se decidió dar a conocer en qué medida los asalariados reciben beneficios adicionales.

De tal manera que “si se comparan las cifras censuales, es posible observar una reducción de alrededor de 6 puntos porcentuales”.

Las personas con empleo y prestaciones significaban 67.8% de la población en el 2000, ese porcentaje

disminuyó a 62.1% en el 2010.

Al respecto, De la Cruz comentó: “El censo captura de manera clara que en los últimos 10 años se ha precarizado el empleo y se refleja en cuatro elementos: la disminución del empleo formal, incremento del empleo informal, menores prestaciones y un bajo salario”.

En tal sentido, en el 2010, 31% de la población ocupada declaró un nivel de ingreso mensual que no supera los dos salarios mínimos; destaca

el hecho de que 32.7% recibe más de tres salarios, que representa un incremento de siete puntos porcentuales en la década.

En tanto, 7.7% declaró no recibir ingresos, porcentaje menor comparado con el del 2000 que fue de 10.1%, por lo que es de suponer que esta población recibe una retribución en especie o trabaja en la unidad familiar sin remuneración. (María del Pilar Martínez y Edmundo Sánchez)



Aplicando. Los jóvenes mexicanos sufren para obtener su primera oportunidad en el mercado de trabajo. FOTO ARCHIVO EE



69.9%
es trabajador subordinado.

19.9%
es empleador.

6.4%
es trabajador por cuenta propia.

3.8%
es trabajador no remunerado.

46.9%
carece de acceso a las instituciones de salud pública.

40.1%
no tiene ningún tipo de prestación laboral.

47.4%
no cuenta con un contrato escrito de trabajo.

Salario competitivo no ha sido suficiente

Pese a que los salarios en México se mantienen en niveles competitivos (por su bajo nivel), ello no ha sido suficiente para generar los incentivos económicos e institucionales necesarios para formalizar el mercado de trabajo.

10.3 dólares fue el monto del salario por hora en la industria manufacturera en EU en el 2010.

1.36 dólares fue el salario por hora manufacturero en China en el 2010.

3.16 dólares fue el salario por hora manufacturero en México en el 2010.

informaliza



Sin patrón. El sector informal es también el escaparate de quienes no gustan de obedecer las órdenes de un patrón. FOTO ARCHIVO EE



¿Sexo débil? Un rasgo del empleo en los últimos años es la creciente participación de la mano de obra femenina. FOTO ARCHIVO EE



Trabajo fino. Pese a todo, la manufactura mexicana cuenta con el atractivo de contar con mano de obra que se adiestra rápidamente. FOTO ARCHIVO EE

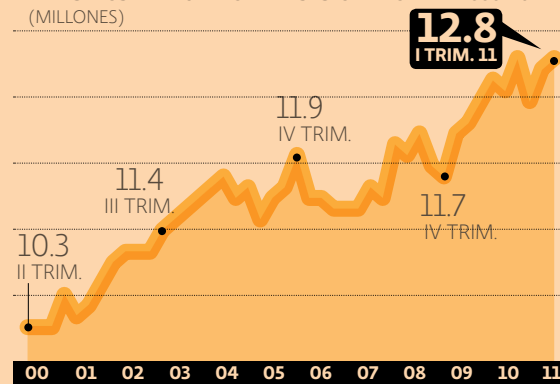


Alimentan al país. La preparación de alimentos es, por mucho, de los sectores más bullentes dentro de la informalidad. FOTO ARCHIVO EE

SE RECUPERA EL EMPLEO... INFORMAL

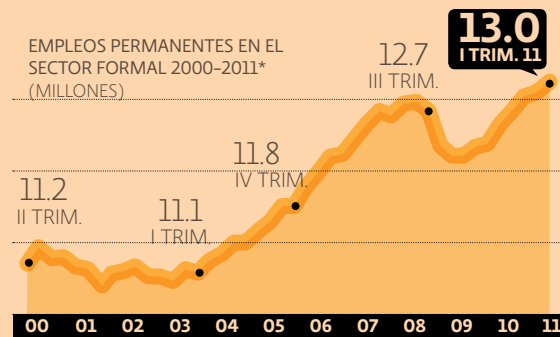
En los últimos 10 años la ocupación en el sector informal se ha incrementado 24 por ciento.

MEXICANOS TRABAJANDO EN EL SECTOR INFORMAL 2000-2011 (MILLONES)



Casi al parejo ha crecido el empleo formal permanente, en términos relativos ha aumentado 15.8 por ciento...

EMPLEOS PERMANENTES EN EL SECTOR FORMAL 2000-2011* (MILLONES)

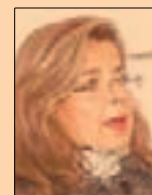


...y 25% ha crecido el empleo formal total.

TRABAJADORES PERMANENTES Y EVENTUALES ASEGURADOS EN EL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL, 2000-2011 (MILLONES DE TRABAJADORES)



FUENTE: INEGI.



De 37% de personas que se encontraban sin empleo, la proporción se redujo a 15% después de que se incorporaron a un empleo temporal bajo la tercerización.

Mónica Flores Barragán, presidenta de la AMECH.

Plazas eventuales: debe México alentar mayor generación

Según la AMECH, la tercerización laboral puede coadyuvar a disminuir la desocupación

María del Pilar Martínez
EL ECONOMISTA

LA PARTICIPACIÓN de México en la generación de empleo temporal formal es muy reducida, apenas existen 240 oficinas de tercerización para una creación de 120,000 empleos, en un mercado global en el que hay 72,000 agencias.

Entrevistada por **El Economista**, Mónica Flores Barragán, presidenta de la Asociación Mexicana de Empresas de Capital Humano (AMECH), detalló: "México es de los países que menor participación tiene tanto en el número de oficinas registradas como en colocación de empleos, por ejemplo, Japón tiene 20,000 agencias; Reino Unido 11,500; Alemania 9,000; EU 6,000; Brasil 489; Argentina 430, y México apenas rebasa las 200 oficinas y éstas pertenecen a las empresas integradas a la AMECH".

Para la Presidenta de la AMECH, quien recientemente participó en la Conferencia Mundial del Empleo 2011, organizada por la Confederación Internacional de Agencias Privadas de Empleo, nuestro país debe potencializar el trabajo temporal, pues está comprobado que el desempleo disminuye después de que se trabajó en una empresa de tercerización.

Así, "de 37% de personas que se encontraban sin un empleo, se re-

dujo a 15%, después de que se incorporaron a un empleo temporal bajo el esquema de la tercerización", explicó Flores Barragán, quien agregó: "Las empresas de subcontratación crean empleos que de otro modo no existirían y mejoran la competitividad".

Para dar cuenta de la importancia en el mercado del trabajo de las agencias de empleo temporal, la directiva expuso: "Tres de cada cinco empleos de agencia los ocupan menores de 30 años", pues se trata de un esquema que a todos los países beneficia.

FACTOR EN LA REFORMA LABORAL

Los resultados de la industria no son una casualidad, demuestran que "es posible tener empleo temporal sin satanizarlo, porque no se trata de un empleo precario", aseguró Flores Barragán.

Asimismo, "vemos que la cifra es más alta en países que tienen más desarrolladas sus políticas laborales y más baja en los que aún tienen que aprobar reformas, como México".

Pero, aseveró, hay que mirar lo que representa el empleo temporal en sectores como jóvenes y adultos mayores, estos últimos con grandes posibilidades, pues desde el 2008 los reportes indican que se ha incrementado el número de personas de 50 años en una agencia de empleos tercerizados.

240
oficinas de tercerización hay en México, donde se ofertan alrededor de 120,000 plazas laborales.